

# Competenties

## Q & A met CropEye

**De term 'competenties' valt steeds vaker in de glastuinbouw. Waar in andere takken van het bedrijfsleven medewerkers worden aangenomen en betaald op basis van deze kwalificatie, staat de tuinbouw nog maar aan het begin.**

### **Wat is dat dan precies, competentie?**

*CropEye: 'Het begrip competentie gaat net even een stapje verder dan vaardigheid of expertise. Als je competent in iets bent dan kun je het, je kan het en als je wilt voer je het goed uit. Zo heb je in elke functie zo'n 5 kenmerkende competenties. Een competente leider hoeft dus niet op z'n tenen te lopen om zijn personeel aan te sturen en te motiveren, nee, hij leidt de onderneming met visie, daadkracht en kan zo door zelf het voorbeeld te geven bepaalde doelen realiseren.'*

### **En waarom zijn competenties nodig in de tuinbouw?**

*Cropeye: 'Omdat er geprofessionaliseerd wordt. Het is niet meer genoeg om te praten over wat iemand weet, het gaat erom wat doet hij ermee voor de baas. LTO en vakbonden praten bij CAO's hier ook over. In grotere ondernemingen komt steeds meer middenkader waarvoor een functiebeschrijving in competenties veel helderder is.'*

### **Maken competenties het dan makkelijker om personeel te selecteren?**

*Cropeye: 'Ja, dat ook, maar eigenlijk zien we de laatste tijd dat de concurrentie op*

*personeelsgebied steeds sterker wordt, ook met andere sectoren. Goede vakmensen zijn een schaars goed en door duidelijke competenties te stellen maak je als bedrijf duidelijk wat voor personeel je zoekt en hoe je dat personeel kunt belonen.'*

### **En als je al goede mensen in dienst hebt?**

*Cropeye: 'Dan kun je aan de hand van competenties aangeven welk niveau je werknemers moeten hebben of moeten halen. En om dat te bereiken kun je scholing en cursussen aanbieden.' Leren aan de hand van competenties motiveert meer.*

### **Want jullie geven die cursussen?**

*Cropeye: 'Nee, maar wij kunnen wel meedenken over die cursussen. Met het Tuinbouwtalent project hebben wij veel ervaring opgedaan op dat gebied. Ons idee is dat je kunt leren denken in competenties, maar dat dat wel een omslag in denken en doen vergt. Wil je verder met je onderneming op een professionele manier, is dat mijns inziens de meest effectieve manier.'*

